

Notre analyse

**BARTHÉLÉMY AVOCATS :
UN ACTEUR DE CONVICTION**



Michel Morand

Leader :
Michel Morand
Équipe régionale :
10 associés, 18 collaborateurs
Création :
1965

Track record : ultraspécialiste du droit social, le cabinet compte plus de cent avocats dans dix-huit villes en France. Il accompagne les entreprises dans la gestion de leurs relations individuelles et collectives de travail. Très en pointe sur les sujets de négociation collective, il conseille des organisations patronales.

Différenciation : on dit souvent de Barthélémy Avocats, qui a fêté ses cinquante ans en 2015, qu'il est l'inventeur du droit social contemporain. Le cabinet est un acteur de conviction qui entend placer l'humain au cœur de ses préoccupations. Il se considère comme une entreprise plus que comme un cabinet d'avocats, et développe une culture d'entreprise forte et une gestion des ressources humaines engagée.

**MICHEL LEDOUX & ASSOCIÉS :
HYPER-SPÉCIALISTES DE LA SANTÉ/SÉCURITÉ**



Michel Ledoux

Leader :
Michel Ledoux
Équipe :
6 associés, 22 collaborateurs,
5 juristes
Création :
2001

Track record : Michel Ledoux & Associés est un cabinet incontournable sur les sujets de gestion du risque AT/MP, faute inexcusable, responsabilité HSCT. Forte de sa spécialité et de sa réputation, l'équipe intervient sur l'ensemble du territoire et est devenue la référence de tous les DRH des secteurs à risque : logistique, agroalimentaire, BTP... mais également de la fonction publique.

Différenciation : le cabinet développe une approche globale et pragmatique. Il propose un éventail de services : formations, audit des coûts, validation des déclarations AT et lettres de réserves, suivi de l'instruction par le biais d'une *hotline*... Le dernier-né : une plate-forme numérique interactive qui centralise ces informations et permet de suivre les procédures contentieuses.

**SILÉAS :
UN ACCOMPAGNEMENT PRAGMATIQUE ET PERSONNEL**



Emmanuelle Destailats

Leader :
Emmanuelle Destailats
Équipe :
1 associée, 1 collaboratrice
Création :
2016

Track record : le cabinet bordelais, accompagne des PME et grands groupes dans les secteurs de l'automobile, de la grande distribution, du vin et des services, notamment. Emmanuelle Destailats et sa collaboratrice interviennent sur des dossiers en conseil et contentieux. Elles sont expertes en restructuration et relations avec les IRP notamment.

Différenciation : Siléas a à cœur d'entretenir une relation privilégiée avec ses clients qui lui sont fidèles. L'équipe, très à l'écoute, n'hésite pas à diversifier son offre afin de les accompagner dans toutes leurs demandes. Ainsi, Emmanuelle Destailats dispense des formations juridiques en interne à ses clients de même qu'en partenariat avec des acteurs majeurs dans le secteur des ressources humaines par exemple. En plein développement, le cabinet pense déjà à recruter.

**LEXAVOUÉ :
LES EXPERTS DE LA PROCÉDURE**



Philippe Leconte

Leader :
Philippe Leconte
Équipe :
33 associés, 22 collaborateurs
Création :
2012

Track record : Lexavoué est un groupe national expert des procédures et tourné vers le service à ses confrères. Composé d'avocats spécialistes et d'anciens avoués, il est missionné sur les questions procédurales les plus complexes. Il a été sollicité sur d'importants sujets de restructuration impliquant le traitement simultané et cohérent de dossiers de centaines de salariés.

Différenciation : le cabinet s'engage sur une charte de confiance et une garantie de non-concurrence du *dominus litis*. Il décline une offre de services complète et uniformisée au sein de ses 23 implantations : barème d'honoraires communs, logiciel spécifiquement développé pour permettre la sécurisation de contentieux de grande ampleur... Il est l'auteur d'un guide sur la réforme de la procédure devant les chambres sociales.

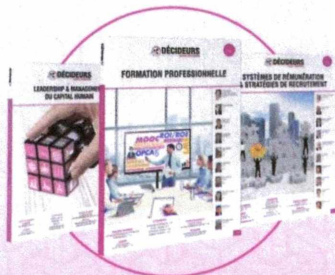


RESSOURCES HUMAINES

La *business line* **Ressources humaines** a pour vocation de créer des passerelles entre les acteurs du management du capital humain dans les entreprises et les conseils et prestataires de l'écosystème RH et du droit social.

Des guides annuels par secteur

- Les tendances sectorielles
- Les portraits des principaux leaders du secteur
- Les classements par métier et par pratique (disponibles en 5 langues sur notre site www.magazine-decideurs.com)
- Les « paroles d'experts » : l'analyse de professionnels du secteur
- L'annuaire des conseils



Une e-newsletter hebdomadaire

- « Leadership & Ressources humaines »

La rubrique « RH Management »

Chaque mois, retrouvez la rubrique « RH Management » dans *Décideurs Magazine*

Des occasions de rencontres et d'échanges lors de nos événements

